

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №42» города Кирова

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МКДОУ № 42  
С.Л. Переславцева  
Приказ №130/1- ОД  
от 05.09.2023

**Дорожная карта по формированию кадрового потенциала в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №42» города Кирова  
На период 01.09.2023 – 31.05.2024**

**Цель:** обеспечение педагогическими кадрами муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №42» города Кирова

**Задачи:**

- сохранять и развивать имеющийся кадровый потенциал;
- повышать профессиональное мастерство педагогов;
- осуществлять научно- методическое сопровождение педагогов;
- привлекать молодых специалистов в ОУ;
- обеспечить методическую поддержку молодых педагогов;
- повышать социальный статус и престиж педагогической профессии.

<b>Вид мер</b>	<b>Название мероприятий</b>	<b>Содержание деятельности</b>	<b>Срок</b>	<b>Ответственный</b>
Меры, направленные на устранение дефицита в образовательных организациях	Мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в ДОУ	Аналитическая деятельность.	В течение учебного года	Заведующий МКДОУ Старший воспитатель
	Размещение педагогических вакансий на сайте КОГКУ «Центр занятости населения города Кирова», информационно-образовательном портале Кировской области.			
	Использование персонифицированных моделей повышения квалификации работников образования, включая	Изучение, анализ и использование персонифицированных моделей повышения квалификации	В течение учебного года	Заведующий МКДОУ Старший

		Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием.		
	Организация сетевого взаимодействия детского сада с другими учреждениями образования.	Организация в ОУ целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования во время прохождения педагогической практики	В течение учебного года	Заведующий МКДОУ Старший воспитатель
	Формирование системы прогнозирования потребности в квалифицированных кадрах и формирование ежегодного заказа на подготовку, переподготовку и повышение квалификации педагогических кадров.	Анализ кадрового обеспечения, создание планов-графиков по подготовке, переподготовке и повышения квалификации.	В течение учебного года	Заведующий МКДОУ Старший воспитатель
Принятие мер, направленных на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества	Разработка и размещение на сайте ДОУ Положения о наставничестве молодых педагогов	Размещение документов на официальном сайте ДОУ	01.09.2023	Заведующий МКДОУ
	Разработка и реализация программ наставничества молодых педагогов	Включение в программу наставничества 5 молодых специалистов со стажем работы до 5 лет и 4 наставников	01.09.2023 - 31.05.24	Старший воспитатель
	Мероприятия для профессионального роста молодых специалистов	- создание « Школы молодого педагога» - организация консультативной помощи	В течение учебного года	Старший воспитатель

Принятие мер по формированию резерва управленческих кадров	Аттестация руководящих и педагогических работников	Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышения педагогического мастерства.	В течение учебного года	Заведующий МКДОУ Старший воспитатель
		Направление информации в департамент образования, для формирования резерва управленческих кадров.		