

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 42» города Кирова

610011, г. Киров, Октябрьский проспект, д.8а

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору
на период действия с 2024 по 2027гг

Подпись стороны работодателя

Подпись стороны представителя
работников

 / Переславцева С.Л./
Приказ № 69-ОД от 09.04.2025

 / Кононова С.Э./
Протокол № 5 от 08.04.2025

«09» апреля 2025г.

«09» апреля 2025



Организация муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 42» города Кирова

Работодатель, в лице руководителя образовательной организации Переславцевой Светланы Леонидовны, действующий на основании Устава, именуемый далее «Работодатель» и

Работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников учреждения - Кононовой Софии Эдуардовны, действующего на основании протокола общего собрания № 2 от 20.06.2024, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от 08.04.2025 г. № 5, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. По результатам проверки контролирующих органов, Представления прокуратуры от 28.03.2025,
Пункт 4.11 абзац 2 и абзац 3 раздела 4 «Оплата труда» изложить в новой редакции:

« 4.11. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ».

2. «В связи с изменениями в законодательстве от 08.08.2024 № 268-ФЗ в статье 115 Трудового кодекса РФ

Пункт 5.5.6 раздела 5 «Охрана труда» изложить в новой редакции:

« 5.5.6. Отпуск за первый год работы, предоставляемый работнику по соглашению сторон до истечения шести месяцев работы (авансом), устанавливается полной продолжительности, определенной для этой должности, и оплачивается в полном размере.

В течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора работник, призванный на военную службу по мобилизации, имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

3. Приложение № 1 к Коллективному договору на 2024 - 2027 годы «Правила внутреннего трудового распорядка работников МКДОУ № 42 г. Кирова» считать утратившим силу и изложить его в новой редакции, согласно настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору

4. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

5. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.
